

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«РОССИЙСКИЙ ЦЕНТР НАУЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ»

ИНН 7736064976, КПП 773601001, ОГРН 1037739411489; Ленинский проспект, 32А, Москва, 119991
тел.: (499) 941-01-15, факс: (495) 938-03-88, e-mail: info@rcsi.science, https://rcsi.science

№ _____

ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

КРАСНИКОВУ ГЕННАДИЮ ЯКОВЛЕВИЧУ

О событиях коррупционных
правонарушений в ФГБУ «РЦНИ» и
противоправных действиях, направленных
на нарушение трудовых прав сотрудников,
их преследования и принуждения

Глубокоуважаемый Геннадий Яковлевич!

Комиссия ФГБУ «Российский центр научной информации» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), действуя в соответствии с пунктом 8.6 своего Положения, коллектив учреждения, ряд сотрудников организации, руководствуясь положениями статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», вынуждены обратиться к Вам в связи с системным кризисом, сложившимся в деятельности ФГБУ «РЦНИ» под руководством его директора О.В. Белявского.

В соответствии с требованиями Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ, настоящим сообщаем для принятия мер, проведения доследственной проверки и решения вопроса о возбуждении дел, признания нарушенных трудовых прав сотрудников Центра вследствие действий (бездействия) директора Центра О.В. Белявского, для восстановления законного порядка оплаты труда, защите основных прав и свобод сотрудников Центра и недопущению сокрытия следов правонарушений коррупционной направленности.

Комиссия полагает, что в Центре сложилась недопустимая практика коррупционных проявлений, применения ошибочных административных решений, которые создают условия и приводят к нарушению законодательства Российской Федерации, нарушают условия достижения целей ранее определенных Центру в пределах государственного задания, создают условия и нарушают права работников коллектива Центра, разрушают коллектив Центра.

- 1. События, подрывающие уставную деятельность и ведущие к необоснованным расходам и уничтожению комплексной информационно-аналитической системы ФГБУ «РЦНИ».**

Уставными целями Центра, в соответствии с п.21 Устава, являются формирование и ведение баз данных научной информации и цифровых платформ, а также популяризация

науки. Ключевым инструментом для достижения этих целей является Комплексная информационно-аналитическая система РЦНИ (далее по тексту - КИАС РЦНИ), обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление научно-технической информации в интересах Российской академии наук и научного сообщества России.

По мнению Комиссии и трудового коллектива, вопреки уставным целям, закрепленным в п.21 Устава, под руководством директора О.В. Белявского осуществляются последовательные действия, носящие признаки преднамеренного вывода из строя ключевого актива государственного значения – Комплексной информационно-аналитической системы РЦНИ (КИАС РЦНИ).

В настоящее время происходят целенаправленные действия руководства, ведущие к необратимой утрате актива: с начала 2025 года под предлогом «оптимизации» остановлены все критически важные закупки для жизнеобеспечения системы: 1) прекращены действующие и необходимые контракты на лицензионную поддержку программного обеспечения и на аппаратную поддержку IT-оборудования; 2) отменена закупка оборудования, необходимого для расширения функционала системы.

В условиях действующих санкционных ограничений, исключающих возможность быстрой замены высокотехнологичного оборудования, данные решения создают предсказуемый и высокий риск частичного и полного выхода из строя КИАС РЦНИ в краткосрочной и долгосрочной перспективе, что реально может привести к безвозвратной утрате уникальных по объему и содержанию данных.

Прекращена совместная с ФИЦ РАН разработка полнотекстового смыслового поиска в КИАС РЦНИ на основе искусственного интеллекта для оптимизации и автоматизации экспертно-аналитической деятельности РАН.

Прекращение финансирования, отстранение квалифицированных кадров и отказ от развития этих систем является прямым неисполнением уставных требований.

Остановка проекта по созданию полнотекстового смыслового поиска на основе искусственного интеллекта (совместно с ФИЦ ИУ РАН) лишает РАН и государственные органы современного аналитического инструмента, что также является неисполнением необходимого достижения уставной цели деятельности Центра.

Высвободившиеся в результате «оптимизации» финансовые ресурсы в размере около 100 млн. руб. направлены исключительно на подписку (закупку электронных баз), без необходимого и должного экспертного обоснования.

Комиссия полагает, что недофинансирование указанного направления деятельности Центра, и высвобождение ресурсов имеет коррупционную направленность.

В результате проведенной реорганизации созданы несколько дублирующих управлений, размыта ответственность. При этом ведущие специалисты IT-управления, обладающие уникальными знаниями и опытом создания, развития и эксплуатации КИАС РЦНИ, много лет развивавшие и обеспечивавшие ее успешную эксплуатацию, отстранены от работы с КИАС РЦНИ.

По итогам 2025 года в сравнении с результатами за 2024 года, средняя заработная плата по сотрудникам Управления информационно-аналитических систем снизилась на 32,2% (более 20%).

Руководство направлением работы с КИАС РЦНИ деятельности организации (стратегически важным направлением деятельности организации) поручено заместителю директора А.Е. Гуськову, не имеющему необходимой квалификации в области создания и эксплуатации информационных систем. Указанные доводы находят подтверждение в его предыдущей деятельности, связанной исключительно с наукометрией, количественным анализом научной деятельности с помощью статистических методов и математических моделей.

Для эксплуатации и развития на новом этапе КИАС РЦНИ в ходе реорганизации руководителем набраны сотрудники, не имеющие необходимой и должной квалификации. Это, в частности, подтверждается его попыткой закупки А.Е.Гуськовым сетевого

оборудования для РЦНИ, согласованной О.В. Белявским и имеющей явные коррупционные признаки.

При таком развитии событий КИАС РЦНИ прекратит свое существование.

Указанные действия (бездействие), ведут к созданию угрозы по достижению уставных целей, ради которых создан Центр.

Полагаем, что предпринимаемые действия директором Центра являются не только некомпетентностью, но и носят признаки преднамеренного уничтожения доказательной базы.

Уничтожение КИАС РЦНИ позволит директору Центра и иным неустановленным лицам: 1) нанести ущерб научно-технологическому развитию и обороноспособности страны, лишив государство перспективного инструмента управления наукой и доступа к агрегированным мировым знаниям. 2) скрыть следы возможных коррупционных схем (например, в многомиллионных закупках по подписке или грантовой программе «Аспиранты»), информация о которых зафиксирована в системе. 3) Обосновать в будущем необходимость принятия срочных мер и многомиллионных расходов на «воссоздание» утраченной инфраструктуры с нуля.

Учитывая стратегическую важность этого актива, его уничтожение может стать угрозой национальной безопасности. Требуются экстренные меры по обеспечению организационной и физической сохранности оборудования и носителей информации.

Мы настаиваем, что необходима безотлагательная проверка данных фактов на предмет наличия в действиях директора О.В. Белявского и его приближенных признаков коррупционных правонарушений и злоупотребления полномочиями, а также принятие мер по отстранению виновных лиц и сохранению критически важной государственной информационной инфраструктуры.

Не ведется никаких работ по выстраиванию системы распространения научной периодики, размещенной на «Национальной платформе периодических научных изданий», ни в России, ни за рубежом.

Таким образом, Центр, в нарушение пп.«д» п.25 Устава, не может организовать издание и распространение периодических изданий РАН, блокируя ключевой канал научной коммуникации.

Центром полностью прекращены любые работы по выстраиванию системы распространения научной периодики, размещенной на «Национальной платформе периодических научных изданий», как в России, так и за рубежом. Это бездействие лишает российскую науку инструмента международного присутствия и популяризации, что является прямым неисполнением обязанностей, установленных п.п. 24, подпункта «г» и «д» п. 25 Устава.

Возникшие события и обстоятельства, как полагает Комиссия, является проявлением скрытой коррупции в текущей производственной ситуации в Центре, что и проявляется также в нарушении прав трудового коллектива Центра.

2. О национальной платформе периодических научных изданий Центра

Вопреки требованиям Устава, под руководством директора О.В. Белявского, в нарушение решений совещаний под председательством вице-президента РАН, академика В.Я.Панченко и утвержденной дорожной карты по модернизации, не ведется совместная с ФИЦ ИУ РАН работа по замене базовой части программного кода Национальной платформы периодических научных изданий.

Фактически используемое в настоящее время решение представляет собой клон программного обеспечения, разработанного сторонней коммерческой организацией ООО «Эко-Вектор».

Данная ситуация создает следующие непреодолимые препятствия для выполнения уставной деятельности: 1) Информационная безопасность: Отсутствие контроля над исходным кодом делает невозможным обеспечение требуемого уровня защиты размещенных сведений, что противоречит основам безопасности информации и создает угрозу утечки данных (ст.16 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»); 2) Техническая несостоятельность: Платформа не предполагает масштабирования и не сопряжена с потребностями Издательства «Наука», что делает невыполнимой задачу создания сквозной системы электронного прохождения научной статьи от автора до читателя. Редакции научных журналов отказываются работать на данной платформе. Это не позволяет создать сквозную систему электронного прохождения научной статьи от момента рукописи до выпуска журнала (автор-рецензент-редакция-издательство-пользователь).

Не ведется никаких работ по выстраиванию системы распространения научной периодики, размещенной на «Национальной платформе периодических научных изданий», ни в России, ни за рубежом.

Таким образом, Центр, в нарушение пп.«д» п.25 Устава, не может организовать издание и распространение периодических изданий РАН, блокируя ключевой канал научной коммуникации.

Центром полностью прекращены любые работы по выстраиванию системы распространения научной периодики, размещенной на «Национальной платформе периодических научных изданий», как в России, так и за рубежом. Это бездействие лишает российскую науку инструмента международного присутствия и популяризации, что является прямым неисполнением обязанностей, установленных п.п. 22,25

Возникшие события и обстоятельства, как полагает Комиссия, является проявлением скрытой коррупции в текущей производственной ситуации в Центре, что и проявляется также в нарушении прав трудового коллектива Центра.

3. О Центре как едином операторе централизованной подписки

Центр в пределах государственного задания «обеспечивает доступ российских ученых к научной информации, включая финансовое и организационное обеспечение централизованной (национальной) подписки на научные издания и базы данных, в том числе зарубежные, и предоставление доступа к электронным изданиям и другим информационным ресурсам в интересах российских ученых; <...>» п.22 Устава.

Однако, практика реализации данной уставной обязанности под руководством директора О.В. Белявского характеризуется грубыми нарушениями принципов экономии, эффективности, прозрачности и коллегиальности, установленных бюджетным и контрактным законодательством.

3.1. Непрозрачная и неколлегиальная процедура определения поставщиков и цены.

Вопреки требованиям к планированию и обоснованию закупок (ст. 18, 22 Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ), все переговоры по закупкам электронных баз данных ведутся единолично директором О.В. Белявским исключительно в приватной обстановке, зачастую за пределами Российской Федерации, и никогда не проводятся в офисе Центра с оформлением соответствующих рабочих протоколов. Для определения стоимости подписки не создаются согласительные или конкурсные комиссии, что исключает возможность независимой экспертной оценки обоснованности цен и условий контрактов.

3.2. Подозрительная уникальность и ротация контрагентов.

За период с 2016 года основной поставщик услуг по подписке формально менялся три раза, при этом все организации, полагаем, связаны с одним лицом, имеют практически совпадающие наименования, и разные юридические лица, а именно:

- 1) ООО «100K20» (ИНН 7701353695, ОГРН 1157746535902) Дата прекращения деятельности: 19.02.2020, Учредитель АЙХЕР МАТТИАС ФРАНЦ;
- 2) ООО «Сабскрипшн100K20» (ИНН 9729177267, ОГРН 5177746295898) Дата прекращения деятельности: 02.11.2022;
- 3) ООО «Дейтабейс100K20» (ИНН 9731073699, ОГРН 1207700493626). Учредитель АЙХЕР МАТТИАС ФРАНЦ. Генеральный директор: Свешникова Екатерина Владимировна. Статус действующий.

Такая схематичная ротация поставщиков, их прекращение деятельности («заметание следов») при сохранении узнаваемого бренда в наименовании, при отсутствии вменяемого конкурсного отбора, дает основания полагать о наличии состоявшихся высоких коррупционных рисков на протяжении длительного периода.

3.3. Отсутствие обоснованного экспертного анализа экономической эффективности и целесообразности закупок.

Руководством Центра не проводится работа по определению рыночной цены на закупаемые базы данных, а также не осуществляется анализ их реальной востребованности научным сообществом.

По мнению профильных специалистов, существенная часть приобретаемых ресурсов не представляет научной ценности и приобретается, по всей видимости, лишь для формального увеличения объема финансирования, направляемого на данную статью расходов. Это прямо противоречит принципу эффективности использования бюджетных средств (ст. 34 Бюджетного кодекса РФ) и превращает уставную задачу по обеспечению доступа ученых к информации в механизм необоснованного освоения бюджета.

Принцип эффективности использования бюджетных средств означает, что при составлении и исполнении бюджетов участники бюджетного процесса в рамках установленных им бюджетных полномочий должны исходить из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объема средств (экономности) и (или) достижения наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств (результативности) (ст. 34 Бюджетного кодекса РФ).

Действия директора О.В. Белявского в рамках ключевого и наиболее финансовоемкого направления деятельности Центра (централизованная подписка) осуществляются в условиях полного отсутствия прозрачности и внутреннего контроля. Сложившаяся практика не только не гарантирует достижения уставной цели эффективного обеспечения ученых информацией, но и создает очевидные условия для нецелевого, неэффективного расходования бюджетных средств, что может содержать признаки злоупотребления должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ) и нарушения требований к служебному поведению, о личной заинтересованности, которая ведет к конфликту интересов.

Документами Центра не подтверждается наличие обязательных и необходимых действий директора О.В. Белявского по принятию мер по предотвращению такого конфликта по сделкам.

4. О возникновении многомиллионной дебиторской задолженности Центра перед федеральным бюджетом, и попытки незаконного урегулирования ее последствий:

4.1. Факт причинения существенного имущественного ущерба Российской Федерации.

По результатам проведенной в 2025 году проверки Счетной палаты Российской Федерации установлено, что действия (бездействие) руководства Центра при проведении грантовой программы «Аспиранты» привели к возникновению значительной суммы дебиторской задолженности.

Сумма возникшей дебиторской задолженности превысила 300 (Триста) миллионов рублей.

В выводах проверяющего органа указано, что конкурс проводился без установленных правил и должного контроля, что в итоге привело к долгу Центра перед федеральным бюджетом.

Данный факт свидетельствует о грубом нарушении бюджетного законодательства и принципов целевого и эффективного использования средств (ст.38 Бюджетного кодекса РФ).

4.2. Оказание противоправного давления на должностное лицо с целью сокрытия последствий.

С момента завершения проверки Счетной палаты РФ (31 марта 2025 года) и по настоящее время на главного бухгалтера Центра Н. Станкевич со стороны директора О.В. Белявского оказывается систематическое давление.

Ей ставятся требования осуществить действия, связанные с отражением дебиторской задолженности и результатов инвентаризации в бухгалтерской (бюджетной) отчетности, которые, по ее профессиональному суждению, являются незаконными и направленными на искажение реального финансового положения учреждения.

Подобные действия со стороны директора О.В. Белявского могут содержать признаки принуждения к совершению правонарушений и воспрепятствования законной профессиональной деятельности, а также создают угрозу фальсификации бухгалтерских документов (ст.ст. 292, 327 УК РФ).

Данные обстоятельства указывают на **системный характер пренебрежения законностью**, нарушают права работников, коллектива, ведут к нарушениям действующего законодательства Российской Федерации, и никак не способствуют уставным целям и задачам Центра.

5. О кадровой политике Центра.

В Центре по итогам 2025 года сотрудники демотивированы в связи с возникшей дискриминацией в оплате труда, отсутствия возможности получать оплату труда в соответствии со своей квалификацией, опытом работы, вкладом в деятельность организации и достижения уставных целей.

5.1. Одностороннее и противозаконное снижение заработной платы.

В начале 2025 года, а затем в ноябре 2025 года, директором О.В. Белявским изданы приказы и локальные нормативные акты, приведшие к существенному снижению (более чем на 20%) размера оплаты труда значительной части сотрудников.

Сотрудников принудили к подписанию дополнительных соглашений к изменению условий трудовых договоров прошедшей датой («задним числом»), что является прямым нарушением ст.ст. 9, 57, 135 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. (абзац 6 статья 135 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. (абзац 1 ст.135 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Работник не может быть поражен в правах по размеру оплаты труда, размеру стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премии и иных поощрительных выплат).

Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к

общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. (часть 2 статья 19 Конституции РФ)

Однако, несмотря на требования действующего законодательства РФ, увеличено премирование отдельной части сотрудников за счет премирования и снижения заработной платы другой части коллектива сотрудников, выполняющих свои трудовые обязанности без нарушений.

Табл. Изменение средней заработной платы работников Центра за периоды, тыс руб.

	2024 год	2025 год	Изменение, %
1) По Центру	250,9	213,7	-14,8
2) Управление информационно-аналитических систем	318,2	215,4	-32,3

Выборка изменения ФОТ по отдельным лицам работников Центра, тыс руб.

Шейко А.И, нач. административного управления	-40%
Кирпичева Г.А. ст. бухгалтер	-37%
Прохорова О.В. зам. гл. бух.	+270%
Болдырев А.В. водитель директора	+30%
Таванникова Н. гл.специалист	+20%

С 2025 года в Центре применяется дискриминационный и непрозрачный характер премирования. Положение по оплате труда и требования законодательных актов нарушались. Комиссия по трудовым спорам в организации отсутствует.

Сложившаяся в Центре система премирования носит исключительно коррупционный и дискриминационный характер. Значительные премии выплачиваются узкому кругу лиц сотрудников компании за счет премий иным сотрудникам. Это нарушает принцип равной оплаты за труд равной ценности (ст. 3, 132 ТК РФ) и требования к установлению системы оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

5.2. Сокращение штата и увольнения с нарушением требований действующего законодательства Российской Федерации.

Проводимые сокращения численности или штата работников осуществлялись с нарушениями процедуры, предусмотренной ст. 179, 180 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. (абз.1 ст.179 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Обязательная аттестация для определения уровня квалификации и производительности труда не проводится и не проводилась.

Увольнению в 2025 году подвергались исключительно работники, негодные директору О.В. Белявскому по личным мотивам, что создает нездоровые отношения и условия в организации деятельности, демотивацию коллектива.

Отсутствие своевременной аттестации работников, не позволяет осуществлять необходимый контроль обоснованности использования финансовых средств, выделенных Центром на оплату труда.

Центр обязан: н) осуществлять контроль использования финансовых средств, выделенных Центром (п.25(н) Устава).

Директор Центра: д) организует осуществление контроля целевого использования средств Центра (п.29(д) Устава)

Осуществляемый контроль целевого использования средств Центра имеет коррупционную направленность.

5.3. О создании угрозы достоверности бухгалтерской отчетности Центра

В 2025 году на должность заместителя главного бухгалтера назначена О. Прохорова. Заместитель главного бухгалтера О. Прохорова назначена на ключевую финансовую должность, в отсутствие необходимого профессионального образования (бухгалтерского или экономического) и в отсутствии опыта работы в бюджетных учреждениях.

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: <...> документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; (ст.65 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

Документы о наличии квалификации О.В. Прохоровой не предоставлены.

Данное назначение нарушает принцип профессионализма и компетентности, создает прямую угрозу достоверности бухгалтерской отчетности Центра.

В соответствии с Постановлении Верховного суда Российской Федерации от 02.10.2023 N 4-АД23-21-К1, оплата труда работникам должным иметь необходимую квалификацию для выполнения государственного (муниципального) задания и не имеющим необходимой квалификации, не признается расходом бюджетной организации на цели, соответствующие целям, определенным нормативным актом, являющимся правовым основанием использования субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания.

Квалификационные характеристики должностей работников в области бухгалтерского учета ЕКС, являются нормативными документами, предназначенными для обоснования рациональной организации труда, правильного подбора, расстановки и использования кадров, обеспечения единства при определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, а также принимаемых решений о соответствии занимаемым должностям.

Заключение трудового договора с О. Прохоровой назначение директором Центра ее на должность заместителя главного бухгалтера, без подтверждения необходимой квалификации, является нецелевым расходом бюджетных средств.

Оплата труда О. Прохоровой с ростом ее заработной платы в размере 270% за год, подтверждает наличие коррупционной направленности в действиях (бездействии) директора Центра.

5.4. Непринятие мер по урегулированию конфликта интересов, связанного с трудовыми отношениями с близким родственником.

В управлении Контрактной службы Центра, осуществляющем функции заказчика и организатора закупок, трудоустроено близкое лицо, а именно сноха (жена сына) директора – С. Дзис. Данный факт создает личную заинтересованность, которая приводит к конфликту интересов, и является прямым нарушением запрета, установленного ч. 1 ст. 11 Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных)

обязанностей (осуществление полномочий). ч. 1 ст. 10 Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

5.5. Использование служебного положения и имущества, закрепленного за учреждением, в личных неслужебных целях.

В 2025 году директор О.В. Белявский совершил поездку в личный отпуск в г. Севастополь на служебном автомобиле Центра с водителем. При этом водитель на период отпуска директора оформлен в служебную командировку, все расходы (ГСМ, суточные, проживание) произведены за счет средств федерального бюджета, выделенных Центру на достижение уставных целей. Данные действия содержат признаки злоупотребления должностными полномочиями и нецелевого использования государственного имущества (бюджетных средств).

5.6. Наличие у директора Центра имущества за пределами Российской Федерации.

Согласно предоставленным и официально опубликованным сведениям о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, у О.В. Белявского в 2018 году имелся в собственности земельный участок за пределами территории Российской Федерации, на территории Венгрии.

Работнику государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, его супругу (супруге) и несовершеннолетним детям в случаях, предусмотренных федеральным законом, запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. (абз.13 ст.349.1 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Недвижимость (квартира, дом, земельный участок) формально не подпадает под понятие "финансовый инструмент". Однако, наличие недвижимости за пределами территории Российской Федерации, вызывает серьезные вопросы о наличии необходимых счетов и финансовых инструментов, расположенных за пределами территории Российской Федерации, для содержания имущества и оплаты налогов и сборов собственником имущества.

Требованиями статьи 12, Федеральный закон от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» обязывает резидентов РФ (к которым относится и руководитель российского государственного бюджетного учреждения) уведомлять налоговые органы об открытии/закрытии счетов в иностранных банках.

Данное обстоятельство требует официальной проверки в целях установления наличия или отсутствия у руководителя федерального государственного бюджетного учреждения, счетов открытых за пределами территории Российской Федерации, иностранного гражданства либо вида на жительство.

Наличие нарушения установленных законодательных ограничений, имеет неустранимый конфликт интересов, и подлежит разрешению в установленные законом сроки.

5.7. Незаконное совмещение государственной бюджетной должности с адвокатской деятельностью, как форма коррупционного правонарушения в Центре.

Начальник правового управления Н. Ленкова, являясь штатным работником Центра на полной ставке с ежемесячным денежным содержанием из средств федерального бюджета (около 500 000 рублей), одновременно обладает действующим статусом адвоката и состоит в реестре Адвокатской палаты г. Москвы.

Такое совмещение несовместимых видов деятельности прямо запрещено, так как: 1) противоречит принципу независимости адвокатской деятельности, осуществляемой на профессиональной основе (ст. 1, п. 1 ст. 2 Федеральный закон "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" от 31.05.2002 N 63-ФЗ); 2) создает непреодолимый конфликт интересов между служебными обязанностями и интересами частной адвокатской практики; 3) является недобросовестным использованием служебного положения для

извлечения преимуществ; 4) влечет необоснованные расходы федерального бюджета на выплату заработной платы лицу, чей статус адвоката не позволяет добросовестно исполнять обязанности служащего бюджетного учреждения.

Исполнение должностных обязанностей Начальника правового управления и совмещение статуса адвоката, указывает на нецелевое использование бюджетных средств выделенных Центру, даже при наличии квалификации. Наличие юридической квалификации Н. Ленковой, указывает на наличие умысла в совершении правонарушения и нарушения требований действующего законодательства РФ. Заключение бюджетным учреждением в лице директора Центра О.В. Белявским трудового договора с действующим адвокатом, состоящим в реестре адвокатов, является нецелевым использованием бюджетных средств, и указывает на коррупционную направленность заключенного трудового договора.

Мер по предотвращению такого конфликта интересов и нарушения действующего законодательства Российской Федерации директором О.В. Белявским не принято. Директором О.В. Белявским трудовой договор с адвокатом Н. Ленковой заключен, с назначением приказом на должность Начальника правового управления.

Комиссия Центра не наделена полномочиями принимать решения, и меры в отношении директора Центра.

В случае установления Комиссией факта совершения работником РЦНИ действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в течение 3 рабочих дней, а при необходимости – немедленно. (п.8.6 Положение о Комиссии РЦНИ по соблюдению требований к служебному поведению работников РЦНИ и урегулированию конфликта интересов).

Текущая деятельность единоличного исполнительного органа – директора О.В. Белявского, показывает на коррупционную направленность расходования бюджетных денежных средств в личных целях, и на его действия направленные к необратимой утрате актива уникальной в масштабах страны инфраструктуры научных данных, исследований и знаний.

В соответствии с тем, что Российская академия наук в соответствии с Уставом РЦНИ осуществляет контроль за деятельностью Центра в соответствии с законодательством Российской Федерации; (п.11(б,в,к,л) Устава) и положениями Закона N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" направляем Вам это обращение.

Учитывая изложенное, руководствуясь принципами признания, обеспечения и защиты прав граждан, законности, неотвратимости ответственности и приоритета мер по предупреждению коррупции,

просим:

1. Провести служебную проверку в отношении деятельности директора Центра О.В. Белявского, возможно, назначить временно исполняющего обязанности директора, способного стабилизировать ситуацию.
2. Принять меры по обеспечению достижения целей Центра в соответствии с Уставом, обеспечения сохранности КИАС РЦНИ, уникальных баз данных и имущества учреждения, трудового коллектива Центра, имеющего необходимую квалификацию. Восстановить нарушенные трудовые права сотрудников Центра, в том числе провести проверку законности снижения заработной платы и принять меры к ее восстановлению в полном объеме. Обеспечить защиту от преследования сотрудников

- коллектива Центра в целях восстановления или защиты ими своих прав, свобод и законных интересов либо прав, свобод и законных интересов других лиц.
3. Принять решение о направлении собранных материалов в Генеральную прокуратуру РФ, Следственный комитет РФ и ФСБ России для проведения доследственной проверки и решения вопроса о возбуждении производства по признакам преступлений, и по фактам коррупционных правонарушений в Центре.

Мы готовы предоставить все имеющиеся документы и доказательства, а также дать необходимые пояснения.

Заместитель директора -
Председатель Комиссии РЦНИ
по соблюдению требований к служебному поведению

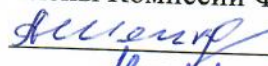
Заместитель директора -
Председатель Комиссии РЦНИ
по соблюдению требований к служебному поведению
работников и урегулированию конфликта интересов

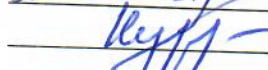


В.В.Семашко

10.02.2026


Члены Комиссии ФГБУ «РЦНИ»


 / А.И. Шейко / нач. административного управления


 / Д.В. Курганов / зам гл. бухгалтера


От имени коллектива ФГБУ «РЦНИ» сотрудники :


 - Н.Б. Станковская, главный бухгалтер


 - С.С. Козлов, нач. Главного финансового управления

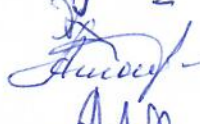
 - М.А. Москалев, нач. отд. юрид. консультирования


 - Т.В. Ершова, зам. нач. отдела

 - Н.Б. Мазеева, зам. нач. управления

 - Юрьев Б.К., главный управление

 - Иванов М.Л., зам. отдела

 - Тифязов А.В., главный специалист

 - Илюхин А.С., главный специалист

 - Куряев К.М., гл. специалист

В - Стасенко И.А, глав. специалист

Иван. - Огнева И.М., и. специалист

~~Иван~~ - Мишель Т.М., нач. отдела ЭКТ

Иван Завелов И.И., и. специалист

Иван Степанов ОВ нач. упр. - 2

Иван Жуванова С.С., зам. н.д. управления

Иван Душина М.В и. специалист

Иван Цыренрашева И.М незаконно сокращенный сотрудник

Иван Баркаев Г.Г. незаконно сокращенный сотрудник

Иван Куржова А.И. незаконно сокращенный сотрудник

Иван Мазин Д.А. гл. специалист

Иван Терешкина В.С. гл. специалист

Иван Алексеев Г.А. нач. отдела

В результате нарушения нормативных документов конкурсов «Аспиранты» РЦНИ (отв. Журбина И.А. по приказу Белявского О.В.) не реализовал свои обязанности в 2022 - 2023 годах по возврату грантовых средств в сумме 1,09 млрд рублей в федеральный бюджет, особенно необходимых для страны в такой чрезвычайной ситуации как СВО. В период с 2022 года и по настоящее время РЦНИ продолжает конкурс, тем самым осознано и активно противодействует возвращению в бюджет указанной суммы, причиняя стране экономически ущерб в особо крупном размере

*О.В. Белявский / Белявский О.В. /
наименование директора*

10.02.2026